



COMUNE DI ARIANO IRPINO
Provincia di Avellino

Il Segretario Generale

Avviso di selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato di dirigente dell'Area Tecnica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

AVVISO
CONVOCAZIONE CANDIDATI PER COLLOQUIO

Il colloquio dei candidati ammessi con verbale della Commissione esaminatrice n. 2 del 26 ottobre 2023, di seguito indicati, sono convocati

PRESSO LA BIBLIOTECA COMUNALE DEL COMUNE DI ARIANO IRPINO
SITA IN VIA PROLUNGAMENTO MARCONI N. 2

giovedì 16 novembre 2023 alle ore 10:00

nominativo
CAPODILUPO Gerardo
DE CARLIS Marco
FARABBI Michele
GENTILCORE Angelo
LUONGO Antonio
MANCUSI Angelo
MICERA Giovanni
MORELLA Angelo
PETRILLO Ivano
PIANURA Raffaele
SORRENTI Vincenzo

I candidati convocati dovranno presentarsi nel giorno e nell'orario sopra indicato, pena esclusione dalla prova, muniti di idoneo documento di riconoscimento;

La mancata presentazione nella data e nell'orario stabilito equivale a rinuncia.

Il colloquio sarà afferente ai seguenti aspetti: ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie relative al ruolo da ricoprire; profili motivazionali di partecipazione alla selezione; visione ed interpretazione del ruolo dirigenziale; orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure ed alle relazioni con l'utenza.

La valutazione del colloquio si riferirà a criteri di preparazione, competenza, sensibilità manageriale e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate in relazione alla posizione da ricoprire.

In particolare, durante il colloquio verranno valutati:

- le conoscenze e competenze tecnico – giuridiche sulle materie inerenti al posto da ricoprire;
- le competenze trasversali quali: la capacità di gestire relazioni interne ed esterne, il ragionamento logico, il comportamento organizzativo, la visione del ruolo, le attitudini, l'orientamento all'innovazione organizzativa;
- la professionalità acquisita in materia di gestione e organizzazione del personale;
- le competenze manageriali e di *leadership*;
- l'utilizzo di procedure informatiche di settore;
- le motivazioni in relazione al posto da ricoprire.

In esito al colloquio verranno assegnati al candidato fino a 30 punti così ripartiti:

- fino a 14 punti, in relazione alle conoscenze e competenze tecniche e giuridiche;
- fino a 10 punti in relazione alle esperienze effettivamente maturate attinenti all'oggetto dell'incarico.
- fino a 6 punti in relazione alle competenze relazionali e attitudini comportamentali.

Il colloquio si intenderà superato con il punteggio minimo di 21/30.

La presente pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e, pertanto, non seguirà diversa o ulteriore comunicazione.

Ariano Irpino li 31 ottobre 2023

Il Presidente della Commissione
Dott.ssa Concettina Romano